



# СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



Издание ГО ЗАТО Свободный

№ 40 (504) 05 ноября 2014 года

Распространяется бесплатно

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

• ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ • ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ • РЕШЕНИЕ ДУМЫ

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 29 октября 2014 года № 747

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Свободный от 18.06.2014 года № 406 «Об утверждении муниципальной комплексной программы «Повышение качества жизни населения городского округа ЗАТО Свободный» на 2014-2018 годы»**

В соответствии со ст.ст.101, 111 Областного закона от 10.03.1999 № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», руководствуясь п.п.49 п.1.ст.30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к постановлению администрации городского округа ЗАТО Свободный от 18.06.2014 года № 406 «Об утверждении муниципальной комплексной программы «Повышение качества жизни населения городского округа ЗАТО Свободный» на 2014-2018 годы» изложив его в новой редакции (Приложение № 1);

2. Постановление опубликовать в газете «Свободные вести».

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
Н.В. Антошко.

### Приложение 1

**Муниципальная комплексная программа  
«Повышение качества жизни населения городского округа  
ЗАТО Свободный» на 2014 - 2018 годы  
ПАСПОРТ**

1	Заказчик-координатор муниципальной комплексной программы «Повышение качества жизни населения городского округа ЗАТО Свободный» на 2014 - 2018 годы (далее Программы)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный
2	Заказчики Программы	Администрация городского округа ЗАТО Свободный
3	Цель и задачи Программы	Цель - обеспечение достойного уровня жизни населения, путем концентрации средств и усилий, направленных на развитие приоритетных направлений сфер жизни и разработки эффективных механизмов их реализации. Задачи: 1. Повышение роли гражданского общества в формировании качества жизни. 2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья населения, формирования приверженности населения здоровому образу жизни.

		3. Обеспечение доступности и качества образования. 4. Создание условий для формирования комфортной социальной среды проживания для жителей городского округа. 5. Повышение доступности культурных благ и удовлетворение потребности населения в свободной культурно-творческой самореализации. 6. Повышение благосостояния населения. 7. Повышение качества жилищно-коммунальных услуг. 8. Повышение доступности и качества транспортных услуг для населения, безопасности дорожного движения. 9. Создание условий для развития потребительского рынка. 10. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.
4	Важнейшие целевые показатели Программы	1. Количество общественных объединений на территории городского округа. 2. Доля населения, приверженных здоровому образу жизни. 3. Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3-7 лет. 4. Доля граждан старшего поколения, вовлеченных в мероприятия, проводимые на муниципальном уровне. 5. Численность участников культурно-досуговых мероприятий. 6. Реальные располагаемые доходы населения. 7. Количество обращений граждан на ненадлежащее качество жилищно-коммунальных услуг. 8. Количество дорожно-транспортных происшествий. 9. Обеспеченность торговыми площадями. 10. Количество зарегистрированных преступлений.
5	Перечень подпрограмм Программы	Подпрограмма 1. «Развитие гражданского общества». Подпрограмма 2. «Повышение качества человеческого капитала». Подпрограмма 3. «Повышение уровня жизни населения». Подпрограмма 4. «Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения».
6	Сроки реализации Программы	2014 - 2018 годы
7	Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем расходов Программы - 1049027,5 тыс. рублей: В том числе за счет средств: - федерального бюджета – 10410,0 тыс. рублей; - областного бюджета – 637924,2 тыс. рублей; - местного бюджета – 331512,6,0 тыс. рублей; - внебюджетные средства - 69180,7 тыс. рублей. По годам реализации Программы: 2014 год: Федеральный бюджет – 2010,0 тыс. рублей; Областной бюджет – 101790,9 тыс. рублей; Местный бюджет – 81577,3 тыс. рублей;

		<p>Внебюджетные источники – 5911,7 тыс.рублей. 2015 год: Федеральный бюджет – 2085,0 тыс.рублей; Областной бюджет – 186986,0 тыс. рублей; Местный бюджет – 70253,9 тыс.рублей; Внебюджетные средства – 9108,8 тыс.рублей. 2016 год: Федеральный бюджет – 2105,0 тыс. рублей; Областной бюджет – 109149,1 тыс. рублей; Местный бюджет – 54660,7 тыс.рублей; Внебюджетные источники – 16993,3 тыс.рублей. 2017 год: Федеральный бюджет – 2105,0 тыс.рублей; Областной бюджет – 115529,1 тыс. рублей; Местный бюджет – 60595,5 тыс.рублей; Внебюджетные источники – 18124,5 тыс.рублей. 2018 год: Федеральный бюджет – 2105,0 тыс.рублей; Областной бюджет – 124469,1 тыс. рублей; Местный бюджет – 64425,0 тыс.рублей; Внебюджетные источники – 19042,4 тыс.рублей.</p>
8	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличится в два раза количество общественных объединений.</li> <li>2. Увеличится в 1,6 раза доля населения, приверженных здоровому образу жизни.</li> <li>3. Достижен 100% обеспеченность услугами дошкольного образования детей в возрасте от 3 до 7 лет.</li> <li>4. Увеличится в 1,2 раза доля граждан старшего поколения, вовлеченных в мероприятия, проводимых на муниципальном уровне.</li> <li>5. Увеличится в 1,1 раза численность участников культурно-досуговых мероприятий.</li> <li>6. Увеличится в 1,3 раза реальные располагаемые доходы населения.</li> <li>7. Снизится на 5% количество обращений граждан на ненадлежащее качество жилищно-коммунальных услуг.</li> <li>8. Снизится в 1,2 раза количество дорожно-транспортных происшествий.</li> <li>9. Увеличится в 1,3 раза обеспеченность торговыми площадями.</li> <li>10. Снизится в 1,1 раза количество зарегистрированных преступлений.</li> </ol>

## Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА МУНИЦИПАЛЬНАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА

Качество жизни – это сложное многогранное понятие, которое складывается из множества составляющих и характеризует возможность человека трудиться, иметь достойный уровень благосостояния, учиться, получать качественное медицинское обслуживание, проживать в комфортных условиях, осуществлять жизнедеятельность в условиях безопасности, иметь доступ к культурным ценностям.

Повышение качества жизни населения является стратегической целью социально-экономического развития территории и носит долговременный характер. Учитывая масштабность, предстоящих к решению задач, возникает необходимость применения программно-целевого метода планирования работы органов местного самоуправления. Программно-целевой метод позволит обеспечить концентрацию средств и усилий на реализацию мероприятий, соответствующих приоритетным целям и задачам в направлении повышения качества жизни населения.

### Состояние здоровья населения

Демографическая ситуация в городском округе ЗАТО Свободный на протяжении ряда лет характеризуется естественным приростом населения.

По итогам 2012 года число родившихся детей – 18,1 на 1000 человек населения (в 2011 году значение данного показателя составляло 14,4 на 1000 человек).

Для сравнения, по итогам 2012 года значение данного показателя в среднем по Свердловской области – 14,3 на 1000 человек населения.

Смертность населения составила 3,8 на 1000 человек населения (в 2011 году – 4,6 на 1000 человек населения). В среднем по Свердловской области значение данного показателя составляло 13,9 на 1000 человек населения.

В структуре смертности населения в 2012 году наибольший удельный вес составляла смертность от новообразований, болезней системы кровообращения, травм и отравлений.

Смертность в трудоспособном возрасте – 2,9 на 1000

трудоспособного населения (по Свердловской области – 6,0 на 1000 трудоспособного населения).

В структуре смертности в трудоспособном возрасте наибольший удельный вес имеет смертность от болезней системы кровообращения и новообразований.

Заболеваемость населения в 2012 году составила 1167,5 на 1000 человек населения (среднеобластной показатель – 1351,7 на 1000 человек населения).

По сравнению с 2011 годом рост заболеваемости населения составил 4,5%. В структуре заболеваемости наибольший рост отмечался по сердечно-сосудистым заболеваниям (12,2%), онкологическим заболеваниям (65%), травмы и отравления (14,1%), инфекционным заболеваниям (10,3%).

Показатель первичного выхода на инвалидность на 10000 трудоспособного населения в 2012 году составил 36,9. По сравнению с 2011 годом рост – 12,2%. В структуре первичной инвалидности 31,8% составляет инвалидность от сердечно-сосудистых заболеваний, 40,9% – онкологических заболеваний, 18% – заболеваний нервной системы, 9% – прочих классов болезней.

Сохраняется на территории городского округа проблема заболеваемости туберкулезом и распространение ВИЧ-инфекции.

При медицинском осмотре в 2012 году выявлено 3 новых случая (в 2011 году выявлено 2 случая).

По состоянию на 01.01.2013 года кумулятивное число ВИЧ-инфицированных граждан составило 10 человек, показатель – 163,48 на 100 тысяч населения. В 2012 году 2 человека ВИЧ-инфицированных умерли. В настоящее время у 6-ти ВИЧ-инфицированных диагностирована стадия СПИДа – 3, у 3-х ВИЧ-инфицированных диагностирована стадия СПИДа – 4 (у двух человек – 4А, у одного человека – 4Б); у одного стадия СПИД не установлена.

В возрастной структуре среди ВИЧ-инфицированных лидирующее место занимают лица от 29 до 35 лет (66,7%).

Эффективным способом ограничения распространения ВИЧ-инфекции является проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на все группы населения, с привлечением всех субъектов профилактики.

В 2012 году по сравнению с 2011 годом отмечается снижение показателей заболеваемости туберкулезом. Случаев смерти от туберкулеза в 2011-2012 годах не зафиксировано. Стабилизировать ситуацию по заболеваемости туберкулезом планируется за счет реализации мероприятий профилактической направленности.

Без преобразования в сфере культуры здорового образа жизни и профилактики заболеваний не удастся добиться кардинальных изменений показателей смертности и заболеваемости населения.

Вторым немаловажным фактором улучшения показателей здоровья и смертности является обеспечения доступности и качества медицинской помощи.

Показатель обеспеченности населения (на 10 000 человек) в 2012 году врачами составил 38,4, специалистами со средним медицинским образованием – 82,0. Обеспеченность населения (на 10 000 человек) врачами и специалистами со средним медицинским образованием в среднем по Свердловской области составила 35,2 и 95,7 соответственно.

Важным фактором сохранения и привлечения медицинских кадров на территории городского округа является решение жилищных проблем медицинских работников.

### Состояние системы образования

Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет в 2012 году была обеспечена на 89,5%. Значение данного показателя по Свердловской области – 92%.

На территории городского округа осуществляют деятельность три дошкольных образовательных учреждения. В 2013 году дошкольные образовательные учреждения городского округа ЗАТО Свободный посещали 563 ребенка. На 01.01.2014 года в очереди на предоставление мест в дошкольные образовательные учреждения зарегистрировано 355 детей.

Реализовать меры, направленные на ликвидацию очередности в детские дошкольные образовательные учреждения, в рамках муниципальной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в городском округе ЗАТО Свободный на 2010 – 2014 годы» в 2013 году так и не удалось. Министерством обороны РФ не был согласован земельный участок под строительство дошкольного образовательного учреждения.

В настоящее время решен вопрос с Министерством Обороны Российской Федерации о выделении земельного участка под строительство детского дошкольного образовательного учреждения. Увеличение охвата детей дошкольным образованием планируется

обеспечить за счет строительства детского дошкольного образовательного учреждения.

Уровень удовлетворенности населения качеством общего образования составил 73,8% (в Свердловской области - 66,6%).

Несмотря на высокий уровень оценки, в 2012 году отмечается снижение качества результатов ЕГЭ по обязательным предметам на 8,5%. Четыре выпускника муниципального общеобразовательного учреждения не получили аттестат о среднем (полном) образовании (в 2011 году - 0).

В 2013 году продолжилась реализация мер по модернизации системы общего образования, которые были направлены на дальнейшее развитие качества образования в условиях введения новых государственных образовательных стандартов начального общего образования.

В рамках средств направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы общего образования был проведен ремонт помещений МКОУ СОШ №25, пополнен учебниками фонд школьной библиотеки, приобретено 127 единиц компьютерного оборудования для учебного процесса.

Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет составила 83,4 % (среднеобластной показатель - 67,4 %).

Показателями результативности работы образовательных учреждений дополнительного образования в 2013 году стали: увеличение количества детей в ОУ, увеличение количества победителей и призеров конкурсов и фестивалей на 21 %.

Реализация мероприятий программы позволит повысить доступность и качество дошкольного, общего и дополнительного образования детей.

#### Система социальной поддержки населения

Доля численности детей в возрасте 0-17 лет в городском округе ЗАТО Свободный в 2012 году составляла 24% от общей численности населения. Создание благоприятной среды для развития и воспитания детей является одним из факторов семейного благополучия.

В 2012 году увеличилось число многодетных семей и составило 68 семей. В 2011 году значение данного показателя составляло 51. Число детей в данных семьях увеличилось до 211 детей (в 2011 году - 157 детей).

В целях дальнейшего укрепления института семьи планируется реализация мероприятий, направленных на профилактику семейного неблагополучия.

На территории городского округа проживает 192 инвалида, в том числе 28 детей-инвалидов. Обеспечение доступной для инвалидов среды жизнедеятельности является одной из главных задач в данном направлении.

В 2012 году на 50% увеличилось число опекунов и приемных семей, взявших на воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Осуществление деятельности по опеке и попечительству должно опираться на эффективное взаимодействие органов власти различных уровней.

Предоставление мер социальной поддержки и социальных услуг отдельным

категориям граждан ЗАТО Свободны осуществляются:

- Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области - Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по Верхнесалдинскому району;

- Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Верхнесалдинского района»; - Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» города Верхняя Салда.

Право на получение мер социальной поддержки на территории городского округа имеют более 1 тыс. человек, или 12,5 процента от численности жителей городского округа, это - ветераны, инвалиды, многодетные и приемные семьи, дети, оставшиеся без попечения родителей, граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и другие категории граждан.

Содействие реализации государственной социальной политики на территории городского округа - одно из основных направлений деятельности органов местного самоуправления.

#### Качество культурного обслуживания

Культура играет неотъемлемую роль в жизни каждого человека. Она обеспечивает полноценную жизнедеятельность людей и развитие общества в целом.

На территории городского округа в 2011 году культурно-досуговые услуги оказывало только одно учреждение культуры - Детская библиотека. Улучшить обеспеченность культурно-досуговыми учреждениями удалось только в 2012 году после принятия в муниципальную собственность Дома культуры Российской Армии от Министерства обороны РФ. В связи с проведением капитального ремонта Дома культуры Российской Армии, возможности для оказания культурно-досуговых услуг ограничены.

Детская библиотека - учреждение, куда дети приходят не только получить или сдать книги, это еще и прекрасное место для внеурочного времяпрепровождения, отдыха и общения с друзьями, для чего в библиотеке созданы все условия.

Детская библиотека оснащена компьютерной техникой, имеет доступ к сети Интернет. Создано два автоматизированных рабочих места для пользователей. Ежегодно обновляются библиотечные фонды. Однако значение показателя «численность новых поступлений в библиотечные фонды на 1000 человек населения» составило в 2012 году 69 единиц (в среднем по Свердловской области - 114 единиц). В 2013 году значение данного показателя снизилось до 40 единиц.

Реализация мероприятий программы позволит создать условия для культурно-творческой деятельности и самореализации граждан и обеспечит доступность организаций культуры для детей.

#### Уровень благосостояния населения

Среднедушевые денежные доходы населения в 2012 году значительно выросли по сравнению с 2011 годом и составили 16327,5 рублей. Рост среднедушевых доходов

населения произошел за счет увеличения более чем в два раза денежного довольствия военнослужащих.

Основным источником доходов населения остается оплата труда.

Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника крупных и средних организаций городского округа в 2012 году составила 21727,4 рублей. По сравнению с 2011 годом рост составил 131,7%. Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника по полному кругу организаций Свердловской области в 2012 году сложилась на уровне 25 138,8 рубля.

На территории городского округа отсутствуют промышленные предприятия, а рыночный сектор экономики недостаточно развит, чтобы оказывать должное влияние на уровень жизни населения. Из общей численности занятых в экономике городского округа более 75% заняты в учреждениях и организациях бюджетной сферы. Рост заработной платы на территории городского округа напрямую зависит от повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

Ситуация на рынке труда стабилизировалась. Уровень регистрируемой безработицы на конец 2012 года составил 0,85% (в 2011 году - 1,03%). По состоянию на 01.01.2014 года уровень регистрируемой безработицы составил 0,52%, что ниже уровня зарегистрированной безработицы в Свердловской области (1,2%).

#### Реализация жилищной политики и совершенствование жилищно-коммунального обслуживания

Строительство жилых домов на территории не ведется, поскольку земельный участок в границах городского округа ЗАТО Свободный находится в федеральной собственности, в постоянном (бессрочном) пользовании Министерства обороны. Согласно Закона № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», ст. 27 Земельного кодекса Российской Федерации, земельные участки в границах ЗАТО отнесены к землям ограниченным в обороте.

Уровень обеспеченности жильем в 2012 году составлял 16,4 кв. м. на одного жителя (в 2011 году - 16,4 кв.м.). Уровень обеспеченности населения жильем по Свердловской области в 2012 году составлял 23,7 кв.м.

Аварийный и ветхий жилой фонд на территории городского округа отсутствует.

Объекты коммунальной инфраструктуры переданы в муниципальную собственность от Министерства обороны РФ. Строительство объектов коммунальной инфраструктуры велось в 60-х годах прошлого столетия. Коммунальная инфраструктура городского округа морально и физически устарела, что негативно сказывается на качестве предоставляемых коммунальных услуг.

В связи с окончанием эксплуатационного срока существующего полигона твердых бытовых отходов на территории городского округа ЗАТО Свободный (год ввода в эксплуатацию 1960, срок эксплуатации 50 лет), деятельность полигона ТБО с 1 сентября 2009 года прекращена. Размещение ТБО осуществляется, в соответствии с договорами, на полигонах других городских округов, что ведет к значительному удорожанию услуг по вывозу

ТБО. Строительство полигона ТБО на территории городского округа не представляется возможным из-за отсутствия права на землю.

Жилищно-коммунальные услуги - важная составная часть системы жизнеобеспечения населения. Реализация мероприятий программы будет направлена, прежде всего, на повышение качества жилищно-коммунальных услуг.

#### **Состояние транспортной сферы и обеспечение безопасности дорожного движения**

Протяженность автомобильных дорог на территории городского округа составляет 9,6 км.

На протяжении 2011-2012 годов проводилась процедура признания права муниципальной собственности городского округа на бесхозяйную недвижимую вещь - автомобильные дороги в границах городского округа. В 2013 году автомобильные дороги протяженностью 8,938 км оформлены в муниципальную собственность и включены в состав муниципальной казны городского округа.

По предварительным оценкам около 30% автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечают нормативным требованиям.

Подъездная автомобильная дорога, протяженностью 3,365 км, от перекрестка автомобильной дороги регионального значения г.Нижний Тагил - г.Нижняя Салда до поселка Свободный, расположенная в границах Верхнесалдинского городского округа, является единственной транспортной артерией, связывающей городской округ ЗАТО Свободный с ближайшими населенными пунктами. Дорога находится в предаварийном состоянии, некоторые участки дороги затруднены для проезда автомобильного транспорта. Однако в связи с тем, что собственники дороги не устанавлен, привести её в надлежащее состояние не представляется возможным.

Растет количество дорожно-транспортных происшествий. В 2012 году зарегистрировано 75 дорожно-транспортных происшествий, в 2011 году - 58.

На территории городского округа внутригородские пассажирские перевозки не осуществляются.

Пригородное автобусное сообщение осуществляется по двум маршрутам: п.Свободный - г.Верхняя Салда, п.Свободный - г. Нижний Тагил. Пригородные пассажирские перевозки осуществляют два перевозчика. В целях обеспечения безопасности пассажирских перевозок в 2012 году за счет средств перевозчика было приобретено 3 новых автобуса.

Междугородное автобусное сообщение отсутствует.

Реализация мероприятий программы будет направлена на обеспечение сохранности сети автомобильных дорог общего пользования местного значения и обеспечения безопасности дорожного движения.

#### **Современная ситуация на рынке товаров и услуг**

Обеспеченность торговыми площадями на территории городского округа в 2012 году составляла 249 кв.м. на 1000 человек населения. Значение данного показателя в 2012 году по Свердловской области составляло - 680 кв.м. на 1000 человек населения.

Оборот розничной торговли в 2012 году составил 289,2 млн.рублей. Рост по отношению к 2011 году составил 103%.

Потребительский рынок городского округа ЗАТО Свободный представлен в основном предприятиями торговли, общественное питание и бытовые услуги развиты значительно меньше. Рынок товаров представлен в основном товарами повседневного спроса. На территории городского округа преобладают устаревшие магазины с малыми торговыми площадями и большой плотностью расстановки оборудования и, как следствие, ограниченный ассортимент продаваемых товаров, особенно непродовольственных. Отмечается большое количество мелкорозничной торговой сети. Причинами такого состояния торговой сети являются: во-первых - отсутствие у муниципалитета свободных площадей, для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства, во - вторых - земельные участки под строительство и размещение торговых объектов не выделяются, в связи с тем, что земельный участок в границах городского округа ЗАТО Свободный находится в собственности Российской Федерации. Кроме того, в соответствии с Законом № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», а также ст. 27 Земельного кодекса Российской Федерации, земельные участки в границах ЗАТО отнесены к землям ограниченным в обороте, в связи с чем земельные участки не могут передаваться в частную собственность или являться объектом сделок.

Мероприятия программы будут направлены на создание условий для обеспечения населения услугами торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

#### **Состояние среды проживания и обеспечение безопасности жизнедеятельности человека**

Криминогенная обстановка на территории городского округа по сравнению с 2012 годом ухудшилась. В 2012 году уровень преступности на территории городского округа составлял 72 на 10 тыс. населения. В 2013 году значение данного показателя составило 77 на 10 тыс.населения. Отмечается снижение количества правонарушений, совершенных несовершеннолетними.

Уровень раскрываемости преступлений составил 82% (в 2011 году - 86%).

Экологическая ситуация на территории городского округа спокойная. Промышленного производства на территории городского округа нет.

Водоснабжение городского округа осуществляется из двух источников: искусственного водохранилища «Теляна» и подземных источников водозабора. Система водоснабжения имеет сложную структуру. Протяженность водопроводных сетей составляет 43,2 км, их износ составляет более 70%. С момента постройки в 1961 году они не подвергались капитальному ремонту в полном объеме. Артезианские скважины расположены в лесном массиве, в труднодоступных, заболоченных местах, ЛЭП к ним имеет износ более 80%. В настоящее время городской округ испытывает дефицита в водных ресурсах, но износ и технологическая отсталость объектов коммунальной инфраструктуры не позволяет обеспечить качество воды.

Для повышения качества предоставляемых коммунальных услуг и эффективности использования природных ресурсов необходимо обеспечить масштабную реализацию проектов модернизации объектов коммунальной инфраструктуры. Реализация данного проекта возможна только на условиях софинансирования с областными и федеральными бюджетами. На протяжении 2010-2013 годов урегулировать данный вопрос не удалось.

Количество зарегистрированных пожаров на территории городского округа в 2012 году сократилось на 50% по сравнению с 2011 годом. Несмотря на снижение количества пожаров, проблема, касающаяся усиления противопожарной защиты, уменьшения гибели, травматизма людей и размера материальных потерь от пожаров, повышения знаний населения в этой области, по-прежнему остается актуальной.

Остаются актуальными и проблемы экстремизма и терроризма, а также возникновения чрезвычайных ситуаций на территории городского округа.

Реализация мероприятий программы позволит решить проблемы обеспечения безопасности жизнедеятельности населения.

#### **Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОТРАЖАЮЩИХ ХОД ЕЁ ВЫПОЛНЕНИЯ**

Целью разработки комплексной программы является обеспечение достойного уровня жизни населения, путем концентрации средств и усилий, направленных на развитие приоритетных направлений сфер жизни и разработки эффективных механизмов их реализации.

Достижение поставленной цели предполагает реализацию следующих задач:

1. Повышение роли гражданского общества в формировании качества жизни.
2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья населения, формирования приверженности населения здоровому образу жизни.
3. Обеспечение доступности и качества образования.
4. Создание условий для формирования комфортной социальной среды проживания для жителей городского округа.
5. Повышение доступности культурных благ и удовлетворение потребности населения в свободной культурно-творческой самореализации.
6. Создание условий для повышения благосостояния населения.
7. Повышение качества жилищно-коммунальных услуг.
8. Повышение доступности и качества транспортных услуг для населения, безопасности дорожного движения.
9. Создание условий для развития потребительского рынка.
10. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.

Исходя из поставленных задач, определены основные приоритетные направления повышения качества жизни населения, на решение которых направлена Программа, и отражены в соответствующих подпрограммах:

1. Развитие гражданского общества.

2. Повышение качества человеческого капитала.
3. Повышение уровня жизни населения.
4. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.

#### **Подпрограмма 1: Развитие гражданского общества**

Гражданское общество характеризуется совокупностью разнообразных форм социальной активности населения.

Основной целью подпрограммы является развитие гражданского общества на основе роста активности граждан, их патриотического и национального самосознания, политической, социальной культуры.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы «Развитие гражданского общества» планируется решение следующих задач:

- 1) Создание условий для развития институтов гражданского общества, молодежного самоуправления и лидерства молодежи.
- 2) Формирование высокого патриотического сознания.
- 3) Профилактика этнического и религиозно-политического экстремизма в молодежной среде.

#### **Подпрограмма 2: Повышение качества человеческого капитала**

Повышение качества человеческого капитала является одним из условий, обеспечивающих достижение установленных темпов экономического развития.

Человеческий капитал имеет сложную структуру, включающую следующие основные составляющие: состояние здоровья, уровень образования, способность к творческой деятельности, социально-психологические и нравственные качества.

В рамках реализации подпрограммы «Повышение качества человеческого капитала» определены четыре основные цели:

1. Сохранение и укрепление здоровья населения.

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1) Создание условий для закрепления медицинских кадров.
- 2) Повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни (организация здорового питания, систематические занятия физической культурой и спортом).
- 3) Усиление мер профилактики в сфере охраны здоровья.

2. Повышение доступности и качества дошкольного, общего и дополнительного образования

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1) Повышение доступности и качества дошкольного образования.
- 2) Повышение доступности и качества общего образования.
- 3) Повышение доступности качественных образовательных услуг в сфере дополнительного образования.

3. Содействие реализации государственной социальной политики, повышению уровня социальной защищенности населения, осуществлению деятельности по опеке и попечительству, пропаганде семейных ценностей и поддержке института семьи и детства.

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

1) Создание условий для формирования комфортной социальной среды проживания для жителей городского округа;

2) Совершенствование системы профилактики безнадзорности и «социального сиротства», пропаганда семейных ценностей;

3) Обеспечение приоритетного семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4) Обеспечение условий для социальной адаптации и интеграции в общественную жизнь лиц с ограниченными возможностями здоровья и их доступа к объектам социальной инфраструктуры;

5) Развитие системы социальной поддержки граждан пожилого возраста.

4. Создание условий для повышения доступности культурных благ и удовлетворения потребности населения в культурно-творческой самореализации.

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1) Создание условий для культурно-досуговой деятельности путем развития материально-технической базы учреждений культуры, форм и услуг в сфере культуры.
- 2) Создание условий для культурно-творческой деятельности и самореализации граждан.
- 3) Повышение доступности организаций культуры для детей.
- 4) Сохранение и развитие кадрового потенциала сферы культуры.

#### **Подпрограмма 3. Повышение уровня жизни населения**

Повышение уровня жизни населения является приоритетным направлением деятельности органов местного самоуправления.

Каждый человек положительно оценивает уровень жизни, если есть интересная работа, достойная заработная плата, комфортное и удобное жилье, созданы безопасные условия проживания.

В рамках реализации подпрограммы «Повышение уровня жизни населения» определены 6 целей:

1. Повышение благосостояния населения.

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1) Повышение уровня заработной платы.
- 2) Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда, в том числе за счет содействия реализации программы занятости населения.

3) Развитие социального партнерства на территории городского округа.

2. Повышение качества жилищно-коммунального обслуживания

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1) Повышение качества и надежности коммунальных услуг.
- 2) Повышение уровня энергоресурсосбережения.
- 3) Повышение комфортности жилищного фонда.
- 4) Повышение роли и ответственности собственников помещений в многоквартирных домах.

3. Повышение доступности и качества транспортных услуг для населения, обеспечение безопасности дорожного движения

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1) Обеспечение доступности и сохранности сети автомобильных дорог общего

пользования.

2) Обеспечение безопасности дорожного движения.

4. Удовлетворение потребностей населения в сфере торговли, питания и услуг.

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

1) Развитие инфраструктуры торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения.

2) Повышение качества и безопасности продукции, находящихся в обороте на территории Свердловской области, а также правовой грамотности и информированности населения по актуальным вопросам защиты прав потребителей.

5. Повышение качества и доступности муниципальных услуг

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

1) Обеспечение доступа граждан для получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональном центре.

2) Проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг.

3) Сокращение сроков административных процедур.

6. Обеспечение комфортной, экологически благополучной среды проживания человека

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

1) Обеспечение благоустройства городского округа.

2) Обеспечение сохранности источников нецентрализованного водоснабжения.

3) Обеспечение безопасности и надежности гидротехнических сооружений.

Подпрограмма 4. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения

Безопасность жизнедеятельности направлена на обеспечение благоприятных условий жизни людей, их деятельности, защиту человека и окружающей его среды от воздействия внешних, внутренних и опасных факторов.

Целью подпрограммы «Обеспечение жизнедеятельности населения» является обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы планируется решение следующих задач:

1) Обеспечение профилактики правонарушений.

2) Обеспечение профилактики и предупреждения террористических и экстремистских проявлений.

3) Обеспечение профилактики, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

#### **Раздел 3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

В рамках реализации настоящей Программы предполагается осуществить комплекс скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, направленных на достижение поставленных целей:

- 1) развитие гражданского общества;
- 2) сохранение и укрепление здоровья населения;
- 3) повышение доступности и качества дошкольного, общего и дополнительного образования;
- 4) укрепления института семьи и детства,

обеспечение комфортных условий проживания для лиц с ограниченными возможностями и граждан старшего поколения;

5) создание условий для повышения доступности культурных благ и удовлетворение потребности населения в свободной культурно-творческой самореализации;

6) повышение благосостояния населения;

7) повышение качества жилищно-коммунального обслуживания;

8) повышение доступности и качества транспортных услуг для населения, обеспечение безопасности дорожного движения

9) удовлетворение потребностей населения в сфере торговли, питания и услуг;

10) повышение качества и доступности муниципальных услуг;

11) обеспечение комфортной, экологически благополучной среды проживания человека;

12) обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.

План мероприятий по выполнению муниципальной комплексной программы «Повышение качества жизни населения городского округа ЗАТО Свободный» на 2014 - 2018 годы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

#### **Раздел 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Программы, составляет 1049027,5 тыс. рублей, в том числе средства:

федерального бюджета - 10410,0 тыс.рублей;

областного бюджета - 637924,2 тыс. рублей;

местного бюджета - 331512,6 тыс. рублей;

внебюджетных источников - 69180,7 тыс.рублей.

Общий объем средств по годам реализации составляет:

в 2014 году - 191289,9 тыс. рублей, в том числе:

федерального бюджета - 2010,0 тыс.рублей;

областного бюджета - 101790,9 тыс. рублей;

местного бюджета - 81577,3 тыс. рублей;

внебюджетных источников - 5911,7 тыс.рублей.

в 2015 году - 268433,7 тыс. рублей, в том числе:

федерального бюджета - 2085,0 тыс.рублей;

областного бюджета - 186986,0 тыс. рублей;

местного бюджета - 70253,9 тыс. рублей;

внебюджетных источников - 9108,8 тыс.рублей.

в 2016 году - 182908,1 тыс. рублей, в том числе:

федерального бюджета - 2105,0 тыс.рублей;

областного бюджета - 109149,1 тыс. рублей;

местного бюджета - 54660,7 тыс. рублей;

внебюджетных источников - 16993,3 тыс.рублей.

в 2017 году - 196354,3 тыс. рублей, в том числе:

федерального бюджета - 2105,0 тыс.рублей;

областного бюджета - 115529,1 тыс. рублей;

местного бюджета - 60595,7 тыс. рублей;

внебюджетных источников - 18124,5 тыс.рублей.

в 2018 году - 210041,5 тыс. рублей, в том числе:

федерального бюджета - 2105,0 тыс.рублей;

областного бюджета - 124469,1 тыс. рублей;

местного бюджета - 64425,0 тыс. рублей;

внебюджетных источников - 19042,4 тыс.рублей.

Финансирование Программы осуществляется в рамках муниципальных программ, а также за счет средств бюджета городского округа, направляемых на реализацию внепрограммных мероприятий.

#### **Раздел 5. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

В целях осуществления мониторинга и контроля реализации Программы администрация городского округа не реже, чем один раз в полугодие, направляет главе городского округа отчет о ходе реализации Программы.

Ежегодно до 20 марта года осуществляется мониторинг достигнутых значений целевых показателей и проводится оценка эффективности реализации Программы. Результаты мониторинга и достигнутого уровня эффективности реализации Программы направляются главе городского округа.

Участниками мониторинга являются предприятия и учреждения, расположенные на территории городского округа, структурные подразделения администрации, участвующие в реализации Программы, которые один раз в полугодие представляют отчеты о ходе реализации Программы в Администрацию городского округа.

Администрация городского округа осуществляет сбор, систематизацию и анализ статистической и аналитической информации о

ходе реализации Программы.

Для организации контроля реализации Программы:

1) утверждается перечень целевых индикаторов и показателей, в случае необходимости проводится их ежегодная корректировка;

2) утверждается План мероприятий, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения, который в случае необходимости приводится в соответствие с законом о бюджете на соответствующий год и плановый период после его принятия.

#### **Раздел 6. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

В целях информационной поддержки реализации Программы обеспечивается:

1) размещение проекта Программы для общественного обсуждения на официальном сайте городского округа;

2) размещение утвержденной Программы на официальном сайте городского округа и в средствах массовой информации;

3) привлечение граждан, общественных и политических институтов к участию в обсуждении и реализации социально-политических и экономических преобразований;

4) привлечение общественности к реализации и оценке результатов реализации Программы;

5) публичность отчетов о ходе реализации Программы.

#### **Раздел 7. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе установленных целевых показателей реализации Программы. Значения целевых показателей реализации Программы приведены в Приложении № 1 к Программе

Оценка эффективности реализации настоящей государственной программы проводится путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей и их плановых значений, приведенных в Приложении 1 к Программе.

Реализация государственной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

удовлетворительным уровнем эффективности;

неудовлетворительным уровнем эффективности.

Программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если значения 85 процентов и более целевых показателей достигли планового значения или имеют положительную динамику по отношению к плановому значению целевого показателя.

Программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если значения 65 процентов и более целевых показателей достигли планового значения или имеют положительную динамику по отношению к плановому значению целевого показателя.

Если реализация Программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

#### **Приложение 1 к муниципальной комплексной программе**

#### **ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ» НА 2014 - 2018 ГОДЫ**

N строки	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей					Базовое значение 2013 год
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1. Развитие гражданского общества.								
Цель. Развитие гражданского общества на основе роста активности граждан, их патриотического и национального самосознания, политической, социальной культуры								
Задача 1. Создание условий для развития институтов гражданского общества, молодежного самоуправления и лидерства молодежи								
1	Количество общественных объединений на территории городского округа	процент	4	5	6	7	8	4
Задача 2. Формирование высокого патриотического сознания.								
2	Количество мероприятий патриотической направленности	единиц	20	25	30	35	35	10
Задача 3. Профилактика этнического и религиозно-политического экстремизма в молодежной среде								
3	Доля молодежи, охваченной мероприятиями, направленными на профилактику экстремизма в молодежной среде	процент	32	33	34	35	36	30

Подпрограмма 2. Повышение качества человеческого капитала.							
Цель. 1. Сохранение и укрепление здоровья населения.							
Задача 1. Создание условий для закрепления медицинских кадров.							
4	Обеспеченность медицинскими кадрами: Врачами Средним медицинским персоналом	на 10 000 населения	39,0 91,4	39,0 91,4	39,0 91,4	39,0 91,4	39,0 82,0
Задача 2. Повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни (организация здорового питания, систематические занятия физической культурой и спортом)							
5	Доля населения систематически занимающегося физической культурой и спортом	процент	26,5	26,9	27,3	27,6	28 23,63
6	Доля населения, приверженного здоровому образу жизни	процент	27	30	33	36	39 23,9
7	Доля детей и подростков, получивших услуги по организации отдыха и оздоровления в санаторно-курортных учреждениях, загородных детских оздоровительных лагерях Свердловской области, от общей численности детей школьного возраста	процент	10,8	11	11,2	11,4	11,6 16
8	Доля детей с выраженным эффектом оздоровления в загородных оздоровительных учреждениях	процент	80	80,2	80,4	80,6	80,8 80
Задача 3. Усиление мер профилактики в сфере охраны здоровья							
9	Охват диспансеризацией населения	процент	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95
10	Общая смертность	человек на 1000 населения	13,3	13,1	12,8	12,6	12,3 13,6
11	Индикаторы, характеризующие достижение целевого показателя:						
	смертность от болезней системы кровообращения	на 100 тыс. человек населения	726	720	702	680	649,4 752
	смертность от новообразований	на 100 тыс. человек населения	218	213	208	200,4	192,8 216,3
	смертность от туберкулеза	на 100 тыс. человек населения	16,7	15,2	13,8	12,8	11,8 17,5
	смертность от дорожно-транспортных происшествий	на 100 тыс. человек населения	13	13	12	11,4	10,6 14
12	Младенческая смертность	случаев на 1000 родившихся живыми	7	6,8	6,5	6,3	6 7,1
Цель 2. Повышение доступности и качества дошкольного образования.							
Задача 1. Повышение доступности и качества дошкольного образования.							
13	Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	процент	91	100	100	100	100 85,3
14	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации	процент	100,9	100	100	100	100 91,7
Задача 2. Повышение доступности и качества общего образования.							
15	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений	процент	100	100	100	100	100 89,7
16	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	процент	118,8	111	103	100	100 132,6
17	Доля педагогических работников, аттестованных на первую, высшую квалификационные категории с использованием оценочного инструментария для аттестации педагогов	процент	55,3	68,7	78	84,3	85 44
18	Охват обучающихся общеобразовательных организаций горячим питанием	процент	94,3	95	97	99	100 76

19	Доля поваров пищеблоков общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации	процент	36,4	54,5	81,8	100	100	0
20	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам формирования здорового образа жизни и здорового питания	процент	10	11	12	13	14	0
Задача 3. Повышение доступности качественных образовательных услуг в сфере дополнительного образования.								
21	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет.	процент	86	87	88	89	90	86,8
22	Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации	процент	80	85	90	100	100	85,3
Цель 3. Содействие реализации государственной социальной политики, повышению уровня социальной защищенности населения, осуществлению деятельности по опеке и попечительству, пропаганде семейных ценностей и поддержке института семьи и детства.								
Задача 1. Создание условий для формирования комфортной социальной среды проживания для жителей городского округа.								
23	Доля граждан, получивших меры социальной поддержки, в общей численности граждан, имеющих право на соответствующие меры социальной поддержки и обратившихся в органы социальной политики	процент	100	100	100	100	100	100
Задача 2. Совершенствование системы профилактики безнадзорности и «социального сиротства» пропаганда семейных ценностей								
24	Снижение числа семей, находящихся в социально опасном положении, по отношению к предыдущему году	процент	не менее чем на 6,5	не менее чем на 6,5	не менее чем на 6,5	не менее чем на 6,5	не менее чем на 6,5	3
Задача 3. обеспечение приоритета семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей								
25	Доля детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи граждан (на усыновление (удочерение) и под опеку (попечительство), в том числе по договору о приемной семье) к общей численности детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	процент	80	80,5	81	81,5	82	
Задача 4. Обеспечение условий для социальной адаптации и интеграции в общественную жизнь лиц с ограниченными возможностями здоровья и их доступа к объектам социальной инфраструктуры.								
26	Доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности городского округа по результатам их паспортизации, среди всех приоритетных объектов и услуг в городском округе	процент	60	90	90	90,5	90,5	0
Задача 5. Развитие системы социальной поддержки граждан пожилого возраста.								
27	Охват социальными услугами пожилых людей из числа выявленных граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании	процент	98,1	99	99	99	99	
Цель 4. Создание условий для повышения доступности культурных благ и удовлетворения потребности населения в культурно-творческой самореализации.								
Задача 1. Создание условий для культурно-досуговой деятельности путем развития материально-технической базы учреждений культуры, форм и услуг в сфере культуры.								
28	Количество записей в электронных каталогах в муниципальных общедоступных библиотеках	тыс. записей	3	3,4	3,5	3,6	3,7	0,5
Задача 2. Создание условий для культурно-творческой деятельности и самореализации граждан								
29	Численность участников культурно-досуговых мероприятий	тыс. человек	26,2	26,6	27	27,5	28	26
Задача 3. Повышение доступности организаций культуры для детей.								
30	Доля детей, привлекаемых к участию в культурных и творческих мероприятиях.	процент	3,7	5	6	7	8	0
Задача 4. Сохранение и развитие кадрового потенциала сферы культуры								
31	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процент	64,9	73,7	82,4	100	100	58,2
Подпрограмма 3. Повышение уровня жизни населения.								
Цель 1. Повышение благосостояния населения.								
Задача 1. Повышение уровня заработной платы.								
32	Реальные располагаемые доходы населения	процент от уровня 2012 года	110,5	117,5	124,8	128,1	132,1	100

Задача 2. Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда, в том числе за счет содействия реализации программы занятости населения.								
33	Уровень безработицы	процент	0,51	0,50	0,49	0,47	0,45	0,52
	Индикаторы, характеризующие достижение целевого показателя:							
	численность безработных граждан, официально зарегистрированных в органах службы занятости	человек	30	29	28	27	25	30
	численность участников общественных работ	человек	5	4	4	4	4	2
	численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу	человек	1	1	1	1	1	0
	численность трудоустроенных безработных граждан от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	человек	1	1	1	1	1	0
	численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время	человек	20	20	20	20	20	24
	количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	1	1	1	1	1	1
Задача 3. Развитие социального партнерства на территории городского округа.								
34	Количество организаций, заключивших коллективные договоры.	единиц	11	12	13	14	15	11
Цель 2. Повышение качества жилищно-коммунального обслуживания.								
Задача 1. Повышение качества и надежности коммунальных услуг.								
35	Степень износа коммунальной инфраструктуры	процент	58	57	56,5	56,4	56,3	59
36	Снижение количества обращений граждан на ненадлежащее качество жилищно-коммунальных услуг	процент	1	1	1	1	1	1
Задача 2. Повышение уровня энергосбережения.								
37	Уровень оснащенности коллективными приборами учета многоквартирных домов	процент	68	75	83	85	89	62
Задача 3. Повышение комфортности жилищного фонда.								
38	Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества	единиц	0	0	1	1	1	0
39	Обеспеченность детскими площадками	процент	45,0	50	55	60	65	40
Задача 4. Повышение роли и ответственности собственников помещений в многоквартирных домах.								
40	Доля многоквартирных домов, в которых собственники помещений выбрали и реализуют управление многоквартирными домами	процент	100	100	100	100	100	0
Цель 3. Повышение доступности и качества транспортных услуг для населения, обеспечение безопасности дорожного движения.								
Задача 1. Обеспечение доступности и сохранности сети автомобильных дорог общего пользования.								
41	Доля автомобильных дорог не соответствующих нормативным требованиям	процент	0	0	0	0	0	0
Задача 2. Обеспечение безопасности дорожного движения								
42	Количество дорожно-транспортных происшествий	единиц	83	82	81	80	79	84
Цель 4. Удовлетворение потребностей населения в сфере торговли, питания и услуг.								
Задача 1. Развитие инфраструктуры торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения.								
43	Обеспеченность торговыми площадями	кв.м. на 1000 человек	320	325	330	330	330	307
44	Розничный товароборот	млн. рублей	322	335	345	355	362	307,3
45	Оборот общественного питания	млн.руб лей	21,4	22,5	23,6	24,8	25,6	19,8
46	Число субъектов малого и среднего предпринимательства	на 10 тыс. человек населения	137,2	137,3	137,4	137,5	137,6	137
Задача 2. Повышение качества и безопасности продукции, находящихся в обороте на территории Свердловской области, а также правовой грамотности и информированности населения по актуальным вопросам защиты прав потребителей.								
47	Количество консультаций по защите прав потребителей	единиц	5	5	6	6	6	3
Цель 5. Повышение качества и доступности муниципальных услуг.								
Задача 1. Обеспечение доступа граждан для получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональном центре.								
48	Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронном виде	процент	16	19	22	26	30	15
Задача 2. Проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг.								
49	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг	процент	70	70	80	85	90	70
Задача 3. Сокращение сроков административных процедур.								
50	Время ожидания в очереди	минут	15	15	15	15	15	20

Цель 6. Обеспечение комфортной, экологически благополучной среды проживания человека.								
Задача 1. Обеспечение благоустройства городского округа.								
51	Доля отремонтированных проездов к дворовым территориям	процент	45,5	60,2	72,8	85	100	33
52	Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, в отношении которых выполнены работы по содержанию от общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения	процент	100	100	100	100	100	100
Задача 2. Обеспечение сохранности источников нецентрализованного водоснабжения.								
53	Обеспечение населения питьевой водой стандартного качества	человек	3000	3000	3000	3000	3000	3000
Задача 3. Обеспечение безопасности и надежности гидротехнических сооружений.								
54	Доля гидротехнических сооружений приведенных в безопасное техническое состояние	процент	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 4. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.								
Цель 1. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения.								
Задача 1. Обеспечение профилактики правонарушений.								
55	Количество зарегистрированных преступлений	единиц	62	61	60	59	58	63
Задача 2. Обеспечение профилактики и предупреждения террористических и экстремистских проявлений.								
56	Количество объектов с установленным видеонаблюдением	единиц	16	25	32	48	48	0
Задача 3. Обеспечение профилактики, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.								
57	Количество объектов коммунальной инфраструктуры, имеющих резервные источники электроснабжения	единиц	1	2	3	4	4	0
58	Количество зарегистрированных пожаров	единиц	2	2	2	2	2	2

**Приложение 2**  
**к муниципальной комплексной программе**  
**План мероприятий по выполнению муниципальной комплексной программы «Повышение качества жизни населения городского округа ЗАТО Свободный» на 2014 - 2018 годы**

№ строки	Наименование мероприятия/ источника расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятий за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс.рублей						Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		Всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Всего по муниципальной комплексной программе, в том числе:	1049027,5	191289,9	268433,7	182908,1	196354,3	210041,5	
	федеральный бюджет	10410,0	2010,0	2085,0	2105,0	2105,0	2105,0	
	областной бюджет	637924,2	101790,9	186986,0	109149,1	115529,1	124469,1	
	местный бюджет	331512,6	81577,3	70253,9	54660,7	60595,7	64425,0	
	внебюджетные источники	69180,7	5911,7	9108,8	16993,3	18124,5	19042,4	
1.1.	Капитальные вложения	105488,3	19088,3	86400,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	86400,0	8640,0	77760,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	19088,3	10448,3	8640,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.	Прочие нужды	943539,2	172201,6	182033,7	182908,1	196354,3	210041,5	
	федеральный бюджет	10410,0	2010,0	2085,0	2105,0	2105,0	2105,0	
	областной бюджет	551524,2	93150,9	109226,0	109149,1	115529,1	124469,1	
	местный бюджет	312424,3	71129,0	61613,9	54660,7	60595,7	64425,0	
	внебюджетные источники	69180,7	5911,7	9108,8	16993,3	18124,5	19042,4	
2.	Всего по подпрограмме «Развитие гражданского общества», в том числе:	1547,9	500,0	264,0	255,8	260,8	267,3	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	1547,9	500,0	264,0	255,8	260,8	267,3	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.1.	Всего по направлению «Капитальные вложения», в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.2.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.3.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	1547,9	500,0	264,0	255,8	260,8	267,3	







3.3.43.	Организация и проведение мероприятий для ветеранов Великой Отечественной войны и граждан старшего поколения	970,0	176,4	198,4	198,4	198,4	198,4	П.24
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	970,0	176,4	198,4	198,4	198,4	198,4	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Цель 4. Создание условий для повышения доступности культурных благ и удовлетворения потребности населения в культурно-творческой самореализации.							
	Задача 1. Создание условий для культурно-досуговой деятельности путем развития материально-технической базы учреждений культуры, форм и услуг в сфере культуры.							
3.3.44.	Модернизация материально-технической базы учреждений культуры (проведение ремонтных работ, приобретение оборудования и инвентаря)	24265,9	10737,9	13528,0	0,0	0,0	0,0	П.25
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	9742,0	4331,0	5411,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	14523,9	6406,9	8117,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.3.45.	Пополнение библиотечных фондов	175,0	37,0	36,0	35,0	34,0	33,0	П.25
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	175,0	37,0	36,0	35,0	34,0	33,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 2. Создание условий для культурно-творческой деятельности и самореализации граждан.							
3.3.46.	Создание условий для творческой самореализации граждан	1663,0	303,0	319,0	336,0	347,0	358,0	П.26
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	1663,0	303,0	319,0	336,0	347,0	358,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.3.47.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	6831,5	1300,0	1500,0	1300,0	1345,5	1386,0	П.26, П.27
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	6831,5	1300,0	1500,0	1300,0	1345,5	1386,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 3. Повышение доступности организаций культуры для детей.							
3.3.48.	Реализация мероприятий по обеспечению доступности организаций культуры для детей	836,1	116,1	180,0	180,0	180,0	180,0	П.27
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	836,1	116,1	180,0	180,0	180,0	180,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 4. Сохранение и развитие кадрового потенциала сферы услуг.							
3.3.49.	Содействие решению жилищных проблем работников культуры	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.28
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.3.50.	Реализация плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.28
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.	Всего по подпрограмме «Повышение уровня жизни населения», в том числе:	84466,0	18604,2	10480,0	17774,3	18336,3	19271,2	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	16504,3	3346,9	3257,4	3300,0	3300,0	3300,0	
	местный бюджет	43450,5	15257,3	7222,6	7045,2	6954,2	6971,2	
	внебюджетные источники	24511,2	0,0	0,0	7429,1	8082,1	9000,0	
4.1.	Всего по направлению «Капитальные вложения», в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.2.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	84466,0	18604,2	10480,0	17774,3	18336,3	19271,2	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	16504,3	3346,9	3257,4	3300,0	3300,0	3300,0	
	местный бюджет	43450,5	15257,3	7222,6	7045,2	6954,2	6971,2	
	внебюджетные источники	24511,2	0,0	0,0	7429,1	8082,1	9000,0	
	Цель 1. Повышение благосостояния населения.							
	Задача 1. Повышение уровня заработной платы.							
4.3.1.	Осуществление мониторинга средней заработной платы в отраслях экономики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.29
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.2.	Осуществление контроля за соблюдением коллективно-трудового соглашения, в части повышения оплаты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.29
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 2. Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда, в том числе за счет содействия реализации программы занятости населения.							
4.3.3.	Содействие реализации программ занятости населения на территории городского округа	17557,0	3539,6	3459,4	3511,0	3520,0	3527,0	П.30
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	16504,3	3346,9	3257,4	3300,0	3300,0	3300,0	

	местный бюджет	1052,7	192,7	202,0	211,0	220,0	227,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 3. Развитие социального партнерства на территории городского округа.							
4.3.4.	Мониторинг заключенных коллективных договоров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.31
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.5.	Обеспечение информационно-методической поддержки предприятий и организаций городского округа при разработке и регистрации коллективных договоров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.31
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Цель 2. Повышение качества жилищно-коммунального обслуживания.							
	Задача 1. Повышение качества и надежности коммунальных услуг.							
4.3.6.	Поддержание коммунальной инфраструктуры в надлежащем состоянии	6755,2	4384,4	192,8	726,0	726,0	726,0	П.32
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	6755,2	4384,4	192,8	726,0	726,0	726,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.7.	Сбор, анализ и оценка статистики жалоб населения на нарушение качества жилищно-коммунальных услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.33
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.8.	Общественный контроль за деятельностью организаций жилищно-коммунального хозяйства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.33, П.37
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 2. Повышение уровня энергосбережения							
4.3.9.	Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности многоквартирных домов	195,6	195,6	0,0	0,0	0,0	0,0	П.34
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	195,6	195,6	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 3. Повышение комфортности жилищного фонда.							
4.3.10.	Обеспечение надлежащего состояния жилищного фонда	28075,6	3564,4	0,0	7429,1	8082,1	9000,0	П.33, П.35
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	3564,4	3564,4	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	24511,2	0,0	0,0	7429,1	8082,1	9000,0	
4.3.11.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, собственников жилья о необходимости участия в программах в области энергосбережения, капитальных ремонтов многоквартирных домов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.34, П. 35, П. 37
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.12.	Устройство детских игровых площадок	2665,4	1332,2	1333,2	0,0	0,0	0,0	П.36
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	2665,4	1332,2	1333,2	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Цель 1. Повышение доступности и качества транспортных услуг для населения, обеспечение безопасности дорожного движения.							
	Задача 1. Обеспечение доступности и сохранности сети автомобильных дорог общего пользования.							
4.3.13.	Контроль за техническим состоянием автомобильных дорог общего пользования местного значения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	П.38
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Задача 2. Обеспечение безопасности дорожного движения.							
4.3.14.	Профилактика безопасности дорожного движения	340,0	120,0	55,0	55,0	55,0	55,0	П.39
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	340,0	120,0	55,0	55,0	55,0		



**Приложение 3  
к муниципальной комплексной программе**

**РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ  
«ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ»  
НА 2014 - 2018 ГОДЫ**

№ стр оки	Источники финансирова ния	Всего (тыс.рубле й)	В том числе				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
<b>Общие расходы на реализацию муниципальной комплексной программы</b>							
1	Всего	1049027,5	191289,9	268433,7	182908,1	196354,3	210041,5
3	В том числе за счет средств: областного бюджета (плановый объем)	637924,2	101790,9	186986,0	109149,1	115529,1	124469,1
4	федерального бюджета (плановый объем)	10410,0	2010,0	2085,0	2105,0	2105,0	2105,0
5	местного бюджета (плановый объем)	331512,6	81577,3	70253,9	54660,7	60595,7	64425,0
6	внебюджетные источники (плановый объем)	69180,7	5911,7	9108,8	16993,3	18124,5	19042,4
<b>Расходы на реализацию подпрограммы «Развитие гражданского общества»</b>							
8	В том числе за счет средств: областного бюджета (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	федерального бюджета (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10	местного бюджета (плановый объем)	1547,9	500,0	264,0	255,8	260,8	267,3
11	внебюджетные источники (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Расходы на реализацию подпрограммы «Повышение качества человеческого капитала»</b>							
13	В том числе за счет средств: областного бюджета (плановый объем)	621419,9	98444,0	183728,6	105849,1	112229,1	121169,1
14	федерального бюджета (плановый объем)	10410,0	2010,0	2085,0	2105,0	2105,0	2105,0
15	местного бюджета (плановый объем)	271369,2	62119,0	59506,3	44098,7	50919,7	54725,5
16	внебюджетные источники (плановый объем)	44669,5	5911,7	9108,8	9564,2	10042,4	10042,4
<b>Расходы на реализацию подпрограммы «Повышение уровня жизни населения»</b>							
18	В том числе за счет средств: областного бюджета (плановый объем)	16504,3	3346,9	3257,4	3300,0	3300,0	3300,0
19	федерального бюджета (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20	местного бюджета (плановый объем)	43450,5	15257,3	7222,6	7045,2	6954,2	6971,2
21	внебюджетные источники (плановый объем)	24511,2	0,0	0,0	7429,1	8082,1	9000,0
<b>Расходы на реализацию подпрограммы «Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения»</b>							
23	В том числе за счет средств: областного бюджета (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	федерального бюджета (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	местного бюджета (плановый объем)	15145,0	3701,0	3261,0	3261,0	2461,0	2461,0
26	внебюджетные источники (плановый объем)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

от 31 октября 2014 года № 762

**О внесении изменений в «Положение о стимулировании руководителей образовательных учреждений на территории городского округа ЗАТО Свободный», утвержденное постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 29.09.2014 года № 652**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Свердловской области от 09.12.2013 № 125-ОЗ «Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» и от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный», утвержденного решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 10.06.2013г. № 21/11, Постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 08.08.2013 № 538 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы», руководствуясь п.п. 29, 32 п. 6 ст. 27.1 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Пункт 14 «Положения о стимулировании руководителей образовательных учреждений на территории городского округа ЗАТО Свободный» изложить в новой редакции (Приложение № 1).

2. Опубликовать постановление в газете «Свободные вести» и разместить на официальном сайте городского округа ЗАТО Свободный: [www.Svobod.ru](http://www.Svobod.ru).

3. Контроль исполнения постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Соколова А.В.

**Глава администрации  
Н.В. Антошко.**

**Приложение 1**

**14. Показатели эффективности деятельности  
руководителей образовательных учреждений:  
Показатели эффективности деятельности руководителя  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Средняя школа №25»**

№п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки деятельности	Оценка в %
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и законодательства по охране труда	-наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам);	2%
		-соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.)	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	1,5%
		- отсутствие производственного травматизма	1,5%
<b>ИТОГО</b>			<b>10%</b>
2.	Функционирование системы государственно- общественного управления	- наличие коллективного договора	2%
		-наличие договоров о взаимодействии с социально-ориентированными некоммерческими организациями;	3%
<b>ИТОГО</b>			<b>5%</b>
3	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных и аккредитационных требований	3%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	2%
		- отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг	2%
<b>ИТОГО</b>			<b>9%</b>

4.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся.), работа с кадрами	-наличие социокультурных проектов на уровне образовательного учреждения;	5%
		-процент участников проектов к общему количеству обучающихся (не менее 50%);	5%
		-привлечение родителей к участию в социокультурных проектах.	5%
		- участие педагогов, детей в различных акциях, тематических уроках и т.д. –	2%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	3%
	ИТОГО		20%
5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми и на укрепление (сохранение) здоровья детей	- наличие программ на уровне образовательного учреждения;	2%
		-процент участников программ, направленных на работу с одаренными детьми, к общему количеству обучающихся (не менее 10%);	4%
		-процент участников программ по сохранению и укреплению здоровья детей, к общему количеству обучающихся (не менее 60%);	4%
		-сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ	2%
		- наличие индивидуальных учебных планов;	3%
		-охват обучающихся горячим питанием (не менее 60%);	3%
		-привлечение родителей к участию в программах по сохранению и укреплению здоровья детей;	3%
		-отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей.	3%
	ИТОГО		24%
6.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	-наличие индивидуальных дорожных карт подготовки учащихся к итоговой аттестации;	5%
		- наличие и осуществление в соответствии с планом мониторинга качества знаний учащихся;	3%
		- динамика результатов итоговой аттестации по сравнению с предыдущими результатами (ГИА, ОГЭ).	3%
	ИТОГО		11%
7.	Финансовый менеджмент	-эффективное выполнение муниципального задания;	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда	3%
		- своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте	3%
		- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3%
		- эффективность использования имущественного комплекса, оборудования	3%
		- наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы	2%
		- качественное исполнение функций государственного заказчика	2%
		- участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов)	2%
	ИТОГО		21%
	ВСЕГО		100%

**Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа»**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда	- наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам)	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о порядке расходования средств, полученных от предоставления платных дополнительных образовательных услуг и отдельных видов доходов полученных от приносящей доход деятельности)	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	1,5%
		- отсутствие производственного травматизма	1,5%
	ИТОГО		10%
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	5%
		- выполнение требований ФГТ (наличие уч. планов: соотношение обязательной и вариативной частей, наличие консультационных часов)	2%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%

		- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	2%
	ИТОГО		11%
3.	Функционирование системы государственно – общественного контроля	- наличие коллективного договора	2%
		- наличие иных органов самоуправления (Совет ДМШ, собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет)	3%
	ИТОГО		5%
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75%	5%
		- укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90%	5%
		-участие преподавателей в различных акциях, тематических уроках, конкурсах профессионального мастерства	5%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	3%
	ИТОГО		18%
5.	Создание условий для работы с одаренными детьми	- наличие и ведение банка данных по одаренным детям	5%
		- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	5%
		- наличие призов и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года	5%
		- наличие призов и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года)	5%
	ИТОГО		20%
6.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	- отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения	5%
		- посещаемость ОУ не менее 85%	10%
	ИТОГО		15%
7.	Финансовый менеджмент	- эффективное выполнение муниципального задания	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда	3%
		- своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте	3%
		- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3%
		- наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы	3%
		- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учреждением целевыми показателями	1,5%
		- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области	1,5%
		- участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов)	3%
	ИТОГО		21%
	ВСЕГО		100%

**Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда	- наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам)	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.)	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	1,5%

		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников	1,5%
		- отсутствие производственного травматизма	1,5%
	<b>ИТОГО</b>		<b>10%</b>
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	5%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	2%
		- наличие на сайте ОУ страницы органов самоуправления	2%
	<b>ИТОГО</b>		<b>11%</b>
3.	Функционирование системы государственно – общественного контроля	- наличие коллективного договора	2%
		- наличие иных органов самоуправления (собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет)	3%
	<b>ИТОГО</b>		<b>5%</b>
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75%	5%
		- укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90%	5%
		- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	5%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	3%
	<b>ИТОГО</b>		<b>18%</b>
5.	Создание условий для работы с одаренными детьми	- наличие и ведение банка данных по одаренным детям	5%
		- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	5%
		- наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года	5%
		- наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года)	5%
		- сетевое взаимодействие с учреждениями ГО ЗАТО Свободный в реализации программ	3%
	<b>ИТОГО</b>		<b>23%</b>
6.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	- отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения	5%
		- посещаемость ОУ не менее 85%	10%
	<b>ИТОГО</b>		<b>15%</b>
7.	Финансовый менеджмент	- эффективное выполнение муниципального задания	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда	3%
		- своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте	3%
		- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	2%
		- эффективность использования имущественного комплекса, оборудования	2%
		- наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы	2%
		- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями	1%
		- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области	1%
		- участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов)	1%
	<b>ИТОГО</b>		<b>18%</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>100%</b>

### Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Станция юных техников

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда	- наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам)	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.)	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников	1,5%
		- отсутствие производственного травматизма	1,5%
	<b>ИТОГО</b>		<b>10%</b>

2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	5%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	2%
		- наличие на сайте ОУ страницы органов самоуправления	2%
	<b>ИТОГО</b>		<b>11%</b>
3.	Функционирование системы государственно – общественного контроля	- наличие коллективного договора	2%
		- наличие иных органов самоуправления (собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет)	3%
	<b>ИТОГО</b>		<b>5%</b>
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75%	5%
		- укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90%	5%
		- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	5%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	3%
	<b>ИТОГО</b>		<b>18%</b>
5.	Создание условий для работы с одаренными детьми	- наличие и ведение банка данных по одаренным детям	5%
		- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	5%
		- наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года	5%
		- наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года)	5%
		- сетевое взаимодействие с учреждениями ГО ЗАТО Свободный в реализации программ	3%
	<b>ИТОГО</b>		<b>23%</b>
6.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	- отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения	5%
		- посещаемость ОУ не менее 85%	10%
	<b>ИТОГО</b>		<b>15%</b>
7.	Финансовый менеджмент	- эффективное выполнение муниципального задания	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда	3%
		- своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте	3%
		- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	2%
		- эффективность использования имущественного комплекса, оборудования	2%
		- наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы	2%
		- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями	1%
		- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области	1%
		- участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов)	1%
	<b>ИТОГО</b>		<b>18%</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>100%</b>

### Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества «Калейдоскоп»

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда	- наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам)	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.)	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников	1,5%
		- отсутствие производственного травматизма	1,5%
	<b>ИТОГО</b>		<b>10%</b>

2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	5%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п. 3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582	2%
		- наличие на сайте ОУ страницы органов самоуправления	2%
<b>ИТОГО</b>			<b>11%</b>
3.	Функционирование системы государственного – общественного контроля	- наличие коллективного договора	2%
		- наличие иных органов самоуправления (собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет)	3%
<b>ИТОГО</b>			<b>5%</b>
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75%	5%
		- укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90%	3%
		- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	3%
		- организация работы наставников для молодых педагогов	4%
		<b>ИТОГО</b>	
5.	Создание условий для работы с одаренными детьми	- наличие и ведение банка данных по одаренным детям	5%
		- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	5%
		- наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года	5%
		- наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года)	5%
		- сетевое взаимодействие с учреждениями ГО ЗАТО Свободный в реализации программ	3%
<b>ИТОГО</b>			<b>23%</b>
6.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	- отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения	5%
		- посещаемость ОУ не менее 85%	10%
<b>ИТОГО</b>			<b>15%</b>
7.	Финансовый менеджмент	- эффективное выполнение муниципального задания	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда	3%
		- своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте	3%
		- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3%
		- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учителем целевыми показателями	1,5%
		- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области	1,5%
		- участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов)	3%
		<b>ИТОГО</b>	
<b>ВСЕГО</b>			<b>100%</b>

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации - детский сад № 17 комбинированного вида «Албнушка»**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ДОО требованиям трудового законодательства, законодательства по охране труда	- наличие актуальных трудовых договоров (эффективных контрактов) со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам);	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Коллективный договор (Соглашение), Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности (при наличии таковой), Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о передаче (защите) персональных данных работника);	2%

		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года);	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;	1,5%
		- отсутствие случаев производственного травматизма;	1,5%
<b>ИТОГО</b>			<b>10%</b>
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования	-отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг;	5%
		- процент посещаемости обучающимися ДОО - не менее 70 %	10%
<b>ИТОГО</b>			<b>15%</b>
3.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	2%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- выполнение требований ФГОС: (наличие плана внедрения ФГОС ДО в практику работы ДОО)	7%
		- разработка и внедрение образовательной программы ДОО - формирование развивающей предметно-образовательной среды ДОО (рабочие программы педагогов, создание условий для осуществления образовательной деятельности, пополнение методической и МТ баз и т.п.)	7%
<b>ИТОГО</b>			<b>18%</b>
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013г. №582, приказа Минобраз РФ от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и формату представления на нем информации»	4%
		<b>ИТОГО</b>	
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- организация работы наставников для молодых педагогов;	2,5%
		- привлечение педагогов к участию в органах государственно-общественного управления образовательным учреждением;	2,5%
		- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	2,5%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	2,5%
<b>ИТОГО</b>			<b>10%</b>
6.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми и на укрепление (сохранение) здоровья детей	- наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми;	3%
		- наличие призеров (нарастающим итогом с начала года);	5%
		- наличие победителей (нарастающим итогом с начала года);	5%
		- наличие банка данных по одаренным детям.	2,5%
		сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ, наличие индивидуальных карт развития (сопровождения)	2%
		- наличие программы, направленной на здоровьесбережение дошкольников	3%
- организация сбалансированного четырехразового питания (наличие нескольких меню)	1,5%		
- отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей	3%		
<b>ИТОГО</b>			<b>25%</b>
7.	Финансовый менеджмент	- выполнение муниципального задания	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты);	3%
		- своевременная финансовая отчетность	3%
		- эффективность использования имущественного комплекса, оборудования;	3%
		- отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3%
- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными целевыми показателями;	1,5%		
- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области).	1,5%		
<b>ИТОГО</b>			<b>18%</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>100%</b>



**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации детский сад №13 «Теремок»**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ДОО требованиям трудового законодательства по охране труда	- наличие актуальных трудовых договоров (эффективных контрактов) со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам);	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности (при наличии таковой), Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о передаче (защите) персональных данных работника);	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года);	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;	1,5%
		-отсутствие случаев производственного травматизма;	1,5%
		<b>ИТОГО</b>	<b>10%</b>
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования	-отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг;	5%
		- процент посещаемости обучающимися ДОО - не менее 70 %	10%
<b>ИТОГО</b>	<b>15%</b>		
3.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	2%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- Выполнение требований ФГОС: (наличие плана внедрения ФГОС ДО в практику работы ДОО)	7%
		- разработка и внедрение образовательной программы ДОО - формирование развивающей предметно-образовательной среды ДОО (рабочие программы педагогов, создание условий для осуществления образовательной деятельности, пополнение методической и МТ баз и т.п.)	7%
<b>ИТОГО</b>	<b>18%</b>		
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013г. №582, приказа Минобра РФ от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и формату представления на нем информации»	4%
<b>ИТОГО</b>	<b>4%</b>		
5.	Функционирование системы государственно – общественного контроля	Наличие коллективного договора	2%
		Наличие иных органов самоуправления (собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет)	3%
		<b>ИТОГО</b>	<b>5%</b>
6.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, работа с кадрами	- наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми;	3%
		- наличие призеров (нарастающим итогом с начала года);	5%
		- наличие победителей (нарастающим итогом с начала года);	5%
		- наличие банка данных по одаренным детям.	2,5%
		сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ, наличие индивидуальных карт развития (сопровождения)	2%
		- наличие программы, направленной на здоровьесбережение дошкольников	3%
		- организация сбалансированного четырехразового питания (наличие нескольких меню)	1,5%
		- отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей	3%
		-участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства –	2,5%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	2,5%
<b>ИТОГО</b>	<b>27%</b>		

7.	Финансовый менеджмент	- выполнение муниципального задания	3%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты);	3%
		- своевременная финансовая отчетность	3%
		- эффективность использования имущества комплекса, оборудования;	3%
		-отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3%
		- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными целевыми показателями;	1,5%
		- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (Свердловской области).	1,5%
<b>ИТОГО</b>	<b>18%</b>		
<b>ВСЕГО</b>	<b>100%</b>		

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации детский сад «Солнышко» комбинированного вида**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Проценты
1.	Соответствие деятельности ДОО требованиям трудового законодательства, законодательства по охране труда	- наличие актуальных трудовых договоров (эффективных контрактов) со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам);	2%
		- соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Коллективный договор (Соглашение), Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности (при наличии таковой), Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о передаче (защите) персональных данных работника);	2%
		- направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года);	1,5%
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);	1,5%
		- организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;	1,5%
		-отсутствие случаев производственного травматизма;	1,5%
		<b>ИТОГО</b>	<b>10%</b>
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования	-отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг;	5%
		- процент посещаемости обучающимися ДОО - не менее 70 %	10%
<b>ИТОГО</b>	<b>15%</b>		
3.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования	- выполнение лицензионных требований	2%
		- отсутствие предписаний надзорных органов (МО)	2%
		- Выполнение требований ФГОС: (наличие плана внедрения ФГОС ДО в практику работы ДОО)	7%
		- разработка и внедрение образовательной программы ДОО - формирование развивающей предметно-образовательной среды ДОО (рабочие программы педагогов, создание условий для осуществления образовательной деятельности, пополнение методической и МТ баз и т.п.)	7%
<b>ИТОГО</b>	<b>18%</b>		
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013г. №582, приказа Минобра РФ от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и формату представления на нем информации»	4%
<b>ИТОГО</b>	<b>4%</b>		
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- организация работы наставников для молодых педагогов;	2,5%
		- привлечение педагогов к участию в органах государственно-общественного управления образовательным учреждением;	2,5%
		-участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства –	5%
		- участие в мероприятиях муниципального уровня	5%
		<b>ИТОГО</b>	<b>15%</b>

6.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	- наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми;	3%
		- наличие призеров (нарастающим итогом с начала года);	5%
		- наличие победителей (нарастающим итогом с начала года);	5%
		- наличие банка данных по одаренным детям.	2,5%
		сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ, наличие индивидуальных карт развития (сопровождения)	2%
		- наличие программы, направленной на здоровьесбережение дошкольников	3%
		- организация сбалансированного четырехразового питания (наличие нескольких меню)	1,5%
		- отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей	3%
<b>ИТОГО</b>			<b>25%</b>
7.	Финансовый менеджмент	- выполнение муниципального задания	2%
		- выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты);	2%
		- своевременная финансовая отчетность	3%
		- эффективность использования имущественного комплекса, оборудования;	2%
		-отсутствие просроченной кредиторской задолженности	1%
		- наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы	1%
		- достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными целевыми показателями;	1%
		- доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области).	1%
<b>ИТОГО</b>			<b>13%</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>100%</b>

от 30 октября 2014 года № 748

**О внесении изменений в Административный регламент предоставления муниципальной услуги: «Приватизация жилого помещения муниципального жилищного фонда городского округа ЗАТО Свободный», утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 17.03.2014 №177**

В соответствии со ст.ст. 9, 101 Закона Свердловской области от 10.03.1999 г. № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», руководствуясь пп. 3.2, п. 6, ст. 27.1 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. пп.5, п. 21.3, раздел III Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Приватизация жилого помещения жилищного фонда городского округа ЗАТО Свободный» изложить в следующей редакции:

«5) в Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по всей территории Российской Федерации о получения уведомления о наличии или отсутствии жилых помещений, зарегистрированных на праве собственности за гражданином».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Свободные вести» и разместить на официальном сайте ГО ЗАТО Свободный.

3. Контроль исполнения постановления возложить на и.о. начальника юридического отдела администрации городского округа ЗАТО Свободный Быкову А.П.

Глава администрации  
Н.В. Антошко.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ГОРОДСКОГО КОНКУРСА «ТАКИЕ РАЗНЫЕ МАМЫ»

### 1. Общие положения

1.1 Положение о проведении конкурса «Такие разные МАМЫ» (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса (далее - Конкурс) среди женщин (матерей) городского округа ЗАТО Свободный.

#### 1.2. Основные цели проведения конкурса:

- повышение общественного и социального статуса женщины-матери в семье, в обществе, развитие социального, творческого и профессионального потенциала;  
- повышение и укрепление статуса семьи.

### 2. Организация Конкурса

2.1. Учредитель Конкурса: администрация ГО ЗАТО Свободный.

2.2. Организатор Конкурса: МКУК «ДКРА».

2.3. Учредитель и организатор формируют и утверждают своим решением состав оргкомитета Конкурса.

2.4. Учредитель и организатор формируют и утверждают своим решением состав жюри Конкурса.

### 3. Требования к участницам Конкурса

3.1. К участию в Конкурсе допускаются жительницы ГО ЗАТО Свободный, достигшие совершеннолетия, имеющие детей. Количество Участниц не ограничено.

#### 3.2 Оформление заявок.

- для участия необходимо подать заявку утвержденного образца (прилагается) в муниципальное казенное учреждение культуры «Дом Культуры Российской Армии» до 14 ноября 2014 года (каб. № 31, Курмачева Ирина Александровна, Еременко Елена Михайловна).

### 4. Порядок проведения Конкурса

4.1. Сроки проведения Конкурса 06 декабря 2014 года - зрительный зал МКУК «ДКРА».

#### 4.2 Программа проведения:

1. «Визитная карточка» - (Форма представления свободная: проза, стихотворение, фото-, видеопрезентация о себе и о своей семье) - не более 2-х минут.

2. «Мое хобби» - в свободной форме представить свои увлечения (демонстрация, фото-, видео презентация, рассказ) - не более 3-х минут.

3. Конкурс-экспромт (остроумие, находчивость, чувство юмора).

4. «Мои таланты» - творческий номер в свободной форме (художественное чтение, инсценировка, вокальное и инструментальное исполнение, хореография). Каждая из Участниц может пригласить для поддержки в творческом номере членов семьи, родственников, друзей - не более 5 человек. Время - не более 5 минут.

5. Дефиле в вечернем платье. Финальный выход на подведение итогов Конкурса. (Парад-проходка - индивидуальная (можно с партнером), затем общее дефиле).

4.3. Оценки будут выставляться по завершении каждого этапа конкурсной программы. (По системе КВН)

### 5. Критерии оценки

- оригинальность, артистизм, творческий подход к выполнению заданий;

- использование реквизита, костюмов, музыкальное оформление;
- инициативность и активное участие;
- поддержка семьи.

## 6. Подведение итогов и награждение

6.1. По итогам конкурса присуждаются I, II и III места.

6.2. Победительницы конкурса получают дипломы администрации ГО ЗАТО Свободный и ценные подарки.

6.3. Все участницы конкурса награждаются дипломами администрации ГО ЗАТО Свободный.

6.4. По итогам Конкурса проводится

опрос зрителей, и присуждается приз зрительских симпатий.

## 7. Заключительные положения

Организаторы Конкурса имеют право использовать фото- и видеоматериалы мероприятия по своему усмотрению (в рамках проведения Конкурса) без согласия Участниц. Все вопросы, не отраженные в настоящем Положении, решаются Оргкомитетом, исходя из сложившейся ситуации. Всю информацию о проведении городского конкурса «Такие разные МАМЫ» можно получить у Организаторов.

Приложение 1  
к Положению

### Заявка на участие в городском конкурсе

#### «Такие разные МАМЫ»

1. ФИО участницы \_\_\_\_\_.
2. Дата рождения \_\_\_\_\_.
3. Домашний адрес, телефон \_\_\_\_\_.
4. Место работы, должность \_\_\_\_\_.
5. Ваше увлечение, хобби \_\_\_\_\_.
6. Участвовали вы ранее в подобных конкурсах \_\_\_\_\_.
7. Дополнительная информация \_\_\_\_\_.
8. Согласие на участие в общегородских мероприятиях \_\_\_\_\_.

# РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

## РЕШЕНИЕ № 39/3

от 26 сентября 2014 года

### О внесении изменений и дополнений в Устав городского округа ЗАТО Свободный

Рассмотрев представленные рабочей группой предложения по внесению изменений и дополнений в Устав городского округа ЗАТО Свободный, руководствуясь статьями 16, 22, 44 Устава городского округа и результатами публичных слушаний, состоявшихся 26 августа 2014 года, Дума городского округа

#### РЕШИЛА:

1. Внести в Устав городского округа ЗАТО Свободный следующие изменения и дополнения:

1. В статью 6. Вопросы местного значения городского округа

1.1. Подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) составление и рассмотрение проекта бюджета городского округа, утверждение и исполнение бюджета городского округа, осуществление контроля за его исполнением, составление и утверждение отчета об исполнении бюджета городского округа;».

1.2. Подпункт 9 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«9) утверждение генеральных планов городского округа, правил землепользования и застройки, утверждение подготовленной на основе генеральных планов городского округа документации по планировке территории, выдача разрешений на строительство (за исключением случаев, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами), разрешений на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении строительства, реконструкции объектов капитального строительства, расположенных на территории городского округа, утверждение местных нормативов

градостроительного проектирования городского округа, ведение информационной системы обеспечения градостроительной деятельности, осуществляемой на территории городского округа, резервирование земель и изъятие, в том числе путем выкупа, земельных участков в границах городского округа для муниципальных нужд, осуществление муниципального земельного контроля в границах городского округа, осуществление в случаях, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации, осмотров зданий, сооружений и выдача рекомендаций об устранении выявленных в ходе таких осмотров нарушений;».

1.3. Подпункт 38 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«38) оказание поддержки гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка, создание условий для деятельности народных дружин;».

2. В статью 6.1. Права органов местного самоуправления городского округа на решение вопросов, не отнесенных к вопросам местного значения городского округа

2.1. Дополнить пункт 1 подпунктом 9 следующего содержания:

«9) создание условий для организации проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами;».

2.2. Дополнить пункт 1 подпунктом 10 следующего содержания:

«10) предоставление гражданам жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования в соответствии с жилищным законодательством.».

3. В статью 7.1. Муниципальный контроль

Пункт 1 изложить в следующей редакции: «1. Органы местного самоуправления организуют и осуществляют муниципальный контроль за соблюдением требований, установленных муниципальными правовыми актами, принятыми по вопросам местного значения, а в случаях, если соответствующие виды контроля отнесены федеральными

законами к полномочиям органов местного самоуправления, также муниципальный контроль за соблюдением требований, установленных федеральными законами, законами Свердловской области.».

4. В статью 16. Публичные слушания

Подпункт 7 пункта 2 изложить в следующей редакции: «7) проект планировки территорий и проект межевания территорий городского округа, за исключением случаев, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации;».

5. В статью 20. Структура и наименование органов местного самоуправления

Пункт 2 изложить в следующей редакции: «2. Порядок формирования, полномочия, срок полномочий, подотчетность, подконтрольность органов местного самоуправления городского округа, а также иные вопросы организации и деятельности указанных органов определяются Уставом городского округа в соответствии с законом Свердловской области.».

6. В статью 24. Депутат Думы городского округа

6.1. Абзац шестой пункта 4 изложить в следующей редакции:

«2) состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами Свердловской области, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;».

6.2. Абзац одиннадцатый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления должны соблюдать ограничения и запреты и исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.».

7. В статью 27. Глава городского округа

Подпункт 2 пункта 16 изложить в следующей редакции:

«2) состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами Свердловской области, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;».

8. В статью 30. Полномочия администрации городского округа

8.1. Подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) составление проекта бюджета городского округа, исполнение бюджета городского округа, составление отчета об исполнении бюджета городского округа;».

8.2. Абзац третий подпункта 7 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«оказание поддержки гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка, создание условий для деятельности народных дружин;».

8.3. Дополнить подпункт 10 пункта 1 абзацем восьмым следующего содержания:

«предоставление гражданам жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования в соответствии с жилищным законодательством.».

8.4. Подпункт 33 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«33) осуществление муниципального земельного контроля в границах городского округа;».

8.5. Дополнить пункт 1 подпунктом 48.3 следующего содержания:

«48.3) создание условий для организации проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами;».

9. В статью 31. Контрольный орган городского округа

Абзац второй пункта 5 - признать утратившим силу.

10. В статью 45. Порядок официального опубликования (обнародования) и вступления в силу муниципальных правовых актов

Абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, вступают в силу после их официального опубликования (обнародования).».

11. В статью 50. Муниципальное имущество

Дополнить пункт 1 подпунктом 5 следующего содержания:

«5) имущество, предназначенное для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с частями 1 и 1.1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации.».

12. В статью 52. Местный бюджет

Изложить статью 52 в следующей редакции:

«Статья 52. Местный бюджет

1. Городской округ имеет собственный бюджет (местный бюджет).

В местном бюджете в соответствии с бюджетной классификацией Российской Федерации отдельно предусматриваются средства, направляемые на исполнение расходных обязательств городского округа, возникающих в связи с осуществлением органами местного самоуправления полномочий по вопросам местного значения, и расходных обязательств городского округа,

исполняемых за счет субвенций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для осуществления отдельных государственных полномочий.

2. Порядок составления и рассмотрения проекта местного бюджета, утверждения и исполнения местного бюджета, осуществления контроля за исполнением местного бюджета, составления и утверждения отчета об исполнении местного бюджета устанавливается нормативным правовым актом Думы городского округа о бюджетном процессе в городском округе (далее - положение о бюджетном процессе в городском округе) в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Составление и исполнение местного бюджета, подготовка отчета и ежеквартальной информации об его исполнении осуществляется администрацией городского округа.

Внесение проекта местного бюджета для рассмотрения Думой городского округа и представление отчета об его исполнении в Думу городского округа осуществляются главой администрации городского округа.

4. Проект местного бюджета, решение Думы городского округа об утверждении местного бюджета, годовой отчет об его исполнении, ежеквартальные сведения о ходе исполнения местного бюджета и о численности муниципальных служащих органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений с указанием фактических затрат на их денежное содержание подлежат официальному опубликованию.

5. Формирование расходов местного бюджета осуществляется в соответствии с расходными обязательствами городского округа, устанавливаемыми и исполняемыми органами местного самоуправления городского округа в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации.

6. Исполнение расходных обязательств городского округа осуществляется за счет средств местного бюджета в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации.

7. Доходы местного бюджета формируются в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, законодательством о налогах и сборах и законодательством об иных обязательных платежах.».

2. Главе городского округа зарегистрировать изменения и дополнения в Устав городского округа ЗАТО Свободный в Главном управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области.

3. Настоящее решение, изменения и дополнения в Устав городского округа ЗАТО Свободный после государственной регистрации опубликовать в газете «Свободные вести» и разместить на официальном сайте городского округа ЗАТО Свободный.

4. Настоящее решение, изменения и дополнения в Устав городского округа ЗАТО Свободный вступают в силу с момента опубликования в газете «Свободные вести», за исключением положений для которых настоящим решением установлены иные сроки вступления в силу.

5. Подпункты 1.2, 8.4 пункта 1 Решения вступает в силу с 1 января 2015 года.

6. Подпункт 4 пункта 1 Решения вступает в силу с 1 марта 2015 года.

7. Контроль за исполнением решения возложить на главу городского округа В.В. Мельникова.

**Глава городского округа  
В.В. МЕЛЬНИКОВ.**

## СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



**УЧРЕДИТЕЛЬ:** администрация ГО ЗАТО СВОБОДНЫЙ.

**НАШ АДРЕС:** 624790, пос. Свободный, ул. Майского, 67.  
Тел./факс: (34345)58894, 58485. E-mail: info@svobod.ru.

**Главный редактор:** А.В. Соколов

**Дизайн и верстка:** Т.В. Елисеева.

Тираж: 500 шт.